

Sirris – HR Business Partner

A la recherche d'un/une Business Partner HR

Afin de renforcer davantage notre organisation et nos collaborateurs, nous recherchons un Partenaire RH expérimenté, doté d'une solide compréhension des enjeux commerciaux et d'une véritable passion pour les personnes et le développement organisationnel.

Votre rôle

- En tant que Partenaire RH, vous êtes responsable d'un ou plusieurs départements et services. Vous vous familiarisez rapidement avec leur contexte, comprenez leurs défis et leurs objectifs, et les traduisez en solutions RH réfléchies et applicables.
- Vous établissez un partenariat solide avec les responsables hiérarchiques et les collaborateurs, et vous êtes leur interlocuteur privilégié pour toutes les questions liées aux ressources humaines.
- Vous conseillez et accompagnez les responsables hiérarchiques et les collaborateurs sur diverses questions RH, en mettant l'accent sur la performance, le développement et la collaboration.
- Vous veillez à ce que les processus et pratiques RH soient mis en œuvre de manière cohérente et rigoureuse au sein de vos unités, afin qu'ils apportent une valeur ajoutée tangible tant pour l'entreprise que pour les collaborateurs.
- Vous faites preuve d'initiative dans votre domaine d'expertise, menez des projets et contribuez activement à des initiatives RH plus larges.

Qu'attendons-nous de vous?

- Vous justifiez d'au moins 7 ans d'expérience en tant que professionnel des ressources humaines et d'un intérêt marqué pour business partnering.
- De plus, vous avez acquis une expertise, ou vous disposez d'une base solide et de la motivation nécessaire pour approfondir vos connaissances dans gestion de la performance et des talents
- Formation : master ou équivalent par l'expérience
- Vous abordez les problématiques sous différents angles, communiquez avec clarté et établissez facilement des relations avec vos collègues à tous les niveaux de l'organisation. Vous alliez une attitude proactive à un sens aigu du résultat et au pragmatisme.
- Vous maîtrisez le néerlandais ou le français et vous vous sentez suffisamment à l'aise pour vous exprimer également dans l'autre langue nationale. Vous communiquez couramment en anglais.
- Lieu de travail : Votre lieu de travail est flexible. Vous travaillez de préférence depuis l'un de nos sites : Heverlee, Bruxelles, Gand ou Seraing. Vous êtes disposé(e) à vous rendre à Heverlee au moins une fois par semaine. Vous pouvez alterner le travail sur place et le télétravail.

Que pouvez-vous attendre de nous ?

- Un poste à forte influence dans les ressources humaines au sein d'une organisation innovante et stable, engagée socialement.
- Vous ferez partie d'une équipe soudée composée de collègues engagés, animés par un haut niveau de professionnalisme et un intérêt sincère pour les personnes.

- Des perspectives d'évolution professionnelle et de spécialisation au sein d'un large éventail de thèmes et de projets RH.
- Une flexibilité en matière d'horaires et de lieu de travail.
- Une rémunération compétitive, adaptée à votre expérience et à votre expertise.

Souhaitez-vous, en tant que partenaire RH, contribuer à faire la différence dans un environnement innovant où les personnes et l'impact occupent une place centrale ? Dans ce cas, nous attendons avec impatience votre candidature.

Ensemble, nous réalisons les innovations de demain !

Sirris s'engage à adopter une approche inclusive en matière de recrutement et de sélection, en montrant une attitude impartiale envers chaque candidat, quel(le) que soit son âge, son sexe, son origine, sa religion ou toute autre caractéristique personnelle.

<http://www.sirris.be/>