

Sirris – HR Business Partner

Hr Business Partner (medior/senior)

Om onze organisatie en medewerkers verder te versterken, zoeken we een ervaren HR Business Partner met een sterk businessinzicht en een oprechte passie voor mensen en organisatieontwikkeling.

Jouw rol

- Als HR Business Partner ben je verantwoordelijk voor een of meerdere departementen en afdelingen. Je verdiept je snel in hun context, begrijpt hun uitdagingen en doelstellingen, en vertaalt die naar doordachte en werkbare HR-oplossingen.
- Je bouwt een sterk partnerschap op met leidinggevend en medewerkers en bent hun aanspreekpunt voor HR-gerelateerde vragen.
- Je adviseert en ondersteunt leidinggevend en medewerkers bij uiteenlopende HR-vraagstukken, met aandacht voor functioneren, ontwikkeling, en samenwerking.
- Je zorgt ervoor dat HR-processen en -praktijken op een consistente en zorgvuldige manier worden toegepast binnen je units, zodat ze tastbare resultaten opleveren voor zowel de business als de medewerkers.
- Je neemt initiatief binnen je eigen expertisegebied, trekt projecten, en draagt actief bij aan bredere HR-initiatieven

Jouw profiel

- Je hebt minstens 7 jaar ervaring als HR-professional en een uitgesproken interesse in business partnering.
- Daarnaast heb je expertise opgebouwd in performance & talent management
- Opleiding – denk- en werkniveau: master of gelijkwaardig door ervaring
- Je benadert vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken, communiceert helder en bouwt vlot relaties op met collega's op alle niveaus van de organisatie. Je combineert een proactieve houding met een sterk gevoel voor resultaat en pragmatiek.
- Je bent vlot in het Nederlands of Frans, en voelt je voldoende comfortabel om je ook in de andere landstaal uit te drukken. Je communiceert sterk in het Engels.
- Locatie: Je werkplek is flexibel. Je werkt bij voorkeur vanuit één van onze sites: Heverlee, Brussel, Gent of Seraing. Je bent bereid om je minstens één keer per week naar Heverlee te verplaatsen. Je kan ter plaatse werken op site afwisselen met thuiswerk.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een impactvolle HR-rol binnen een innovatieve en stabiele organisatie met maatschappelijke relevantie.
- Je maakt deel uit van een hecht team van betrokken collega's met een hoge professionele standaard en een oprechte aandacht voor mensen.
- Ruimte voor professionele groei en verdere specialisatie binnen een brede waaier aan HR-thema's en projecten.
- Flexibiliteit in werktijd en werkplek.

- Een competitief salarispakket, afgestemd op je ervaring en expertise.

Wil je als HR Business Partner mee het verschil maken in een innovatieve omgeving waar mensen en impact centraal staan? Dan kijken we graag uit naar je kandidatuur.

Samen bouwen we aan de innovaties van morgen!

Sirris zet zich in voor een inclusieve aanpak bij werving en selectie, waarbij elke kandidaat gelijkwaardig wordt behandeld ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, geloof, of andere persoonlijke kenmerken.

<http://www.sirris.be/>